



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 17 मार्च, 2015 / 26 फाल्गुन, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001

OFFICE ORDER

Shimla, the 12th March, 2015

No. HHC/Estt.3(509)/2000-I.—05 days earned leave on and w.e.f. 09.03.2015 to 13.03.2015, with permission to prefix Sunday falling on 08.03.2015 and suffix Second Saturday and Sunday falling on 14.03.2015 & 15.03.2015, is hereby sanctioned, in favour of Shri Subhash Sharma, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Subhash Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Subhash Sharma would have continued to officiate the same post of Secretary, but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001

NOTIFICATION

12th March, 2015

No. HHC/Estt.3(410)/95.—12 days earned leave on and *w.e.f.* 2.2.2015 to 13.2.2015, with permission to prefix special casual leave Ist batch commencing from 10.1.2015 to 1.2.2015, is hereby sanctioned, *ex-post-facto*, in favour of Shri Subhash Dhiman, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Subhash Dhiman has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Subhash Dhiman would have continued to officiate the same post of Secretary, but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 9th March, 2015

No. HHC/GAZ/ 14-326/2012.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 07 days' commuted leave *w.e.f.* 22.12.2014 to 28.12.2014 in favor of Ms. Monika Sombal, Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (II), Hamirpur, H.P.

Certified that Ms. Monika Sombal has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Monika Sombal would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (II), Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 9th March, 2015*

No. HHC/GAZ/ 14-244/99.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 05 days' commuted leave *w.e.f.* 14.12.2014 to 18.12.2014 in favor of Sh. Jia Lal Azad, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Mandi, H.P.

Certified that Sh. Jia Lal Azad has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Jia Lal Azad would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Mandi, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA -171001**NOTIFICATION***Shimla, the 12th March, 2015*

No.HHC/GAZ/ 14-311/10.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 17 days' earned leave *w.e.f.* 19.3.2015 to 4.4.2015 with permission to suffix Sunday falling on 5.4.2015 in favour of Sh. Kapil Sharma, Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P.

Certified that Sh. Kapil Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Kapil Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171001**NOTIFICATION***Shimla, the 12th March, 2015*

No.HHC/Admin.6 (23)/74-XV.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Civil Judge (Senior Division)-*cum*-ACJM (I), Paonta Sahib, H.P. as Drawing and Disbursing

Officer, in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T.A. etc. in respect of establishments attached to the aforesaid Court under Major Head “2014-Administration of Justice” during the leave period of Sh. Kapil Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P., or until he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

OFFICE ORDER

Shimla, the 12th March, 2015

No.HHC/GAZ/14-351/2015.—Pursuant to item No.17 of the Himachal Pradesh Government Notification No.Home-B(G)4/95-Vol-III, dated 29.8.2008, three advance increments @ of ₹ 770/-each in the pay scale of ₹ 27700-770-33090-40450-1080-44770 by raising his pay from ₹ 27,700/- to ₹ 30,010/-are granted in favour of Shri Anuj Bahal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JM, presently undergoing induction training in Himachal Pradesh Judicial Academy, Shimla and posted as such in the High Court of Himachal Pradesh for the purpose of drawal of salary against leave reserve/training reserve posts, on and *w.e.f.* 17.12.2014.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001

OFFICE ORDER

Shimla, the 12th March, 2015

No.HHC/GAZ/14-353/2015.—Pursuant to item No.17 of the Himachal Pradesh Government Notification No.Home-B(G)4/95-Vol-III, dated 29.8.2008, three advance increments @ of ₹ 770/-each in the pay scale of ₹ 27700-770-33090-40450-1080-44770 by raising his pay from ₹ 27,700/- to ₹ 30,010/-are granted in favour of Shri Prateek Gupta, Civil Judge (Junior Division)-cum-JM, presently undergoing induction training in Himachal Pradesh Judicial Academy, Shimla and posted as such in the High Court of Himachal Pradesh for the purpose of drawal of salary against leave reserve/training reserve posts, on and *w.e.f.* 17.12.2014.

By order,
Sd/-
Registrar General.

योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 16 मार्च, 2015

संख्या: पीएलजी-बी(2)-4/2014.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश योजना विभाग में प्रोग्रामर, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश योजना विभाग, प्रोग्रामर, वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
डॉ० श्रीकान्त बाल्डी,
प्रधान सचिव (योजना)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश, योजना विभाग में, प्रोग्रामर, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—प्रोग्रामर।
2. पद (पदों) की संख्या.— 01 (राजपत्रित)।
3. वर्गीकरण.— वर्ग—I (राजपत्रित)।
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.— ₹ 10300—34800/- जमा रूपये 5000/- ग्रेड पे।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.— ₹ 15300/- (स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए व्यौरों के अनुसार) प्रतिमास।
5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष या इससे कम:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्त की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा/होगी:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों / स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों / स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

टिप्पणि—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(यों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता(ए)—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश / केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कम्प्यूटर साईंस एवं इंजीनियरिंग / कम्प्यूटर एप्लिकेशन / सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य ।

या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/गणित/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में स्नातकोत्तर की उपाधि या इसके समतुल्य ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कम्प्यूटर एप्लिकेशन में कम से कम एक वर्ष की अवधि का स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर साईंस/कम्प्यूटर एप्लिकेशन (एम०सी०ए०) में स्नातकोत्तर की उपाधि या इसके समतुल्य ।

या

डोएक (डी०ओ०ई०ए०सी०सी०) सोसाइटी से 'बी' स्तर का कोर्स ।

(ख) वाँछनीय अर्हता(ए)—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं), प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं—(I) आयु— लागू नहीं ।

(II) शैक्षिक अर्हता— हाँ, जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।— दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशत्ता।—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथार्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/ सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/ सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा।— निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता के अध्यधीन कार्यक्रम योजना अधिकारी (अधिकारियों) में से प्रोन्नति द्वारा, जिसका (जिनका) तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर कार्यक्रम योजना अधिकारी (अधिकारियों) में से प्रोन्नति द्वारा, निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता रखने के अध्यधीन जिसका/जिनका कार्यक्रम योजना अधिकारी (अधिकारियों) एवं कम्प्यूटर ऑप्रेटर के रूप में संयुक्ततः नौ वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके नौ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें कार्यक्रम योजना अधिकारी (अधिकारियों) के रूप में दो वर्ष का अनिवार्य सेवाकाल भी सम्मिलित होगा, दोनों के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर जोः—

किसी मान्यता प्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लिकेशन/ सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि या अर्थशास्त्र/ गणित/ सांख्यिकी/ वाणिज्य के किसी एक ऐच्छिक विषय के साथ स्नातक की उपाधि सहित कम्प्यूटर एप्लिकेशन में कम से कम एक वर्ष की अवधि का डिप्लोमा या इसके समतुल्य हो या जैसी उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 (क) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित की गई हैं :

(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जन-जातीय/ दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक

(1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/ कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपक्षेष्ठाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/ दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्षेत्र ।

4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश, दरकाली और ग्राम पचांयत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरउ के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनोल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा, उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर, उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने अपने प्रवर्ग / पद / काड़र में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सेज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर / पाठ्यक्रम, आदि यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना—(क) इस पॉलिसी के अधीन योजना विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रोग्रामर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण / नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत / विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना—प्रधान सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रोग्रामर को 15300/- रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 459/- रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी—प्रधान सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर / पाठ्यक्रम, आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 15300/- रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/ वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 459/-रूपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/ चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश तथा पांच दिन के विशेष अवकाश का भी हकदार होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0, आदि के लिए हकदार नहीं होगा/ होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। तथापि, आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (डयूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/ आरोग्यता प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां कहीं भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/ रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/ होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0 छुटटी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम, आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों, आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अध्यधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय—समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

प्रोग्रामर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव/सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, प्रधान सचिव/सचिव (योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने प्रोग्रामर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रोग्रामर के रूप में.....से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस अर्थात्तारीख को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार को 15300/- रूपए (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा के एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, को पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 459/- रूपए की रकम (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिषत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश तथा पांच दिन के विशेष अवकाश का भी हकदार होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी०, आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई भी अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकर्षिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैंडर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावर्सान (समापन) हो जाएगा। तथापि, आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो ऐसी अवधि उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु, पदधारी को इस बाबत समय पर नियंत्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक ही स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर किया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां कहीं भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/ होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई.पी.एफ./ सी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Government Notification No PLG-B (2) -4/2014 dated 16 March, 2015 as required under clause (3) of article -348 Constitution of India].

PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

16 March, 2015

No. PLG-B (2) -4/2014.—In exercise of the powers conferred by proviso of Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Programmer, Class-I (Gazetted), in the Department of Planning , Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Planning Department, Programmer, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2015.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Dr. SHRIKANT BALDI,
Principal Secretary (Planning).

"ANNEXURE-A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PROGRAMMER, CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PLANNING, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the post.**—Programmer
- 2. Number of post(s).**— 01 (One)
- 3. Classification.**— Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (i) *Pay scale for regular incumbents.*—Pay Band ₹ 10300-34800 + ₹5000 Grade Pay
 (ii) *Emoluments for contract employees.*— Rs. ₹15300/- as per details given in Column I5-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**— Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—45 years or below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/ she was appointed as such he/ she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/ her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes / Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Notes:

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits:

(a) *Essential Qualification(s):*—Bachelor's degree in Computer Science & Engineering/ Computer Application/ Information Technology or its equivalent from a recognized University or from an Institute duly recognized by the H.P./ Central Government.

OR

- i) Master Degree in Physics/ Mathematics/ Economics/ Statistics or its equivalent from a recognized University.
- ii) Post Graduate Diploma of atleast one year duration in Computer Application or its equivalent from a recognized University or from an Institute duly recognized by the H.P./ Central Government.

OR

Master Degree in Information Technology/ Computer Science/ Computer Application (MCA) or its equivalent from a recognized University or from an Institute duly recognized by the H.P./ Central Government.

OR

"B" level Course from DOEACC Society.

(b) *Desirable Qualification(s):*— Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Prades.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in in case of the promotee(s).—(i) Age:— Not applicable

(ii) Educational Qualification:— Yes, as prescribed in Column No.11.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s)of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, Secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.— 100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on a 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/ secondment/ transfer is to be made.— By promotion from amongst the Programme Planning Officer(s) subject to possessing of following educational qualification with 03 years regular or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Programme Planning Officer(s) subject to possessing of following educational qualification with 09 years regular or regular combined with continuous adhoc service, if any, as Programme Planning Officer & Computer Operator combined which shall also include two years essential service as Programme Planning Officer failing both on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Departments of Himachal Pradesh Government:-

Bachelor's degree in Computer Application/ Information Technology or Bachelor's degree with Economics/ Mathematics/ Statistics/ Commerce as one of the elective subjects with diploma of at least one year duration in Computer Application or its equivalent from a recognized Institution/ University or as prescribed for direct recruitment against Column No.7 (a) above.

A (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas; Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers / Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his / her seniority in the respective cadre.

Explanation-I:- For the purpose of proviso I supra the "term" in Tribal / Difficult areas" shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II: For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under: -

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub-Division.

4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Teshil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his / her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him / her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment / promotion against such post shall be taken into account

towards the length of service, if the adhoc appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

15. Selection for appointment to post by direct appointment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the Commission / other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Programmer in Planning Department, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year- to-year basis.

Provided that for extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed / extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Principal Secretary (Planning), Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Programmer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 15,300 per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 459 (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary (Planning), Himachal Pradesh, will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he / she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 15,300- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 459 (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month service. However, the contract employees will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days' Medical Leave and 5 days special leave. He/ She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No Leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds / as per transfer policy of the Government for contractual employees if any.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12

weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

- (g) Contract appointee will be entitled to T A / DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall have to pass a Departmental Examination as prescribed in Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Programmer and the Government of Himachal Pradesh through Principal Secretary/Secretary (Planning), Planning Department.

This agreement is made on this day of in the year Between Sh/Smt./Miss S/o/D/o Shri R/o contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Principal Secretary/ Secretary (Planning) to the Government of Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY) whereas the Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Programmer on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Programmer for a period of one year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/ renewal of Clontacr period the HOD shall issue the certificate that the service and conduct of the contract appointee as satisfactory during the year and only this period of the contract is to be renewed/ extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be paid@ Rs. 15,300 per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 459 (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 days medical leave and 5 days special leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contractual appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart Official at the minimum of the pay scale(s).

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/CPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

In WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

(Name and Full Address)

(Signature of the First party)

2.

(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

**सामान्य प्रशासन विभाग
ख—अनुभाग**

अधिसूचना

शिमला—2, 16 मार्च, 2015

संख्या: जीएडी—बी—(ए) 1-11/2013 (मण्डी).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि वर्तमान उप—तहसील निहरी, जिला मण्डी का दर्जा बढ़ाकर तहसील का कर दिया जाए, जिसका मुख्यालय निहरी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश में होगा, ताकि नजदीक के गांवों के सम्बद्ध लोगों को बेहतर सेवाएं उपलब्ध करवाई जा सकें और राजस्व से सम्बन्धित कार्य में उनको होने वाली असुविधा से निवारित किया जा सके तथा बेहतर प्रशासनिक नियन्त्रण हो सके।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू—राजस्व अधिनियम, 1954 (1954 का अधिनियम संख्यांक 6) की धारा 6 और रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1908 (1908 का अधिनियम संख्यांक 16) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित पटवार वृत्तों से समाविष्ट उप—तहसील निहरी का दर्जा बढ़ाकर तहसील का करते हैं :—

तहसील	उप—मण्डल	जिला	मुख्यालय	सम्मिलित पटवार वृत्त
निहरी	सुन्दर नगर	मण्डी	निहरी	1. जरल 2. बजारन 3. चरकड़ी 4. प्रेसी 5. बाढ़ु 6. कथाची 7. निहरी 8. बाड़ा 9. पण्डार 10. झुंगी 11. जाच्छ 12. कुटाहची

13. चौकी
14. सोङ्गा
15. गरवीद्रैहट
16. कुमाहर
17. मानगढ़
18. चौरी
19. सेरीकोठी
20. पौड़ाकोठी

आदेश द्वारा,
पी० मित्राए०
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of the Himachal Pradesh Government Notification NO. GAD-B-(A)-1-11/2013(Mandi) Dated 16-3-2015 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
B-Section**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th March, 2015

No. GAD-B-(A)-1-11/2013 (Mandi).—Whereas, the Governor of Himachal Pradesh is of the opinion that present Sub-Tehsil Nihri District Mandi may be upgraded to that of Tehsil with its Headquarter at Nihri, District Mandi H.P., to provide better services to the concerned people of nearby villages and to avoid inconvenience faced by them pertaining to revenue work and to have better administrative control.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 6 of the Himachal Pradesh Land Revenue Act, 1954 (Act No. 6 of 1954) and section 5 of the Registration Act, 1908 (Act No. 16 of 1908) the Governor, Himachal Pradesh is pleased to upgrade the Sub- Tehsil Nihri to that of Tehsil consisting of Patwar Circles given below :-

Tehsil	Sub-Division	District	Headquarter	Patwar Circles Included
Nihri	Sunder Nagar	Mandi	Nihri	1. Jaral 2. Bajaran 3. Charkadi 4. Presi 5. Badhu 6. Kathachi 7. Nihri 8. Bada 9. Pandar 10. Jhungi 11. Jachchh

12. Kutahchi
13. Chowki
14. Sojha
15. Garvidrehat
16. Kumharu
17. Mangarh
18. Choori
19. Seri Kothi
20. Podakhoti

By order,
P. MITRA,
Chief Secretary.

ब अदालत उप—पंजीकाध्यक्ष, सदर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०)

मि० नं० : 2/2014

तारीख दायरा : 7—11—2014

तारीख पेशी : 16—4—2015

श्री प्रदीप कुमार पुत्र श्री फकीर चन्द, निवासी सिनेमा कलौनी मेन मार्किट बिलासपुर, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०)।

बनाम

1. आम जनता
2. सुख राम पुत्र जिन्दू हाउस नं० 8, डियारा सैक्टर बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०)
3. रिखी राम पुत्र जिन्दू हाउस नं० 8, डियारा सैक्टर बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०)

दरख्वास्त अधीन धारा 40, 41 भारतीय रजिस्ट्रेशन ऐकट।

श्री प्रदीप कुमार पुत्र श्री फकीर चन्द, निवासी सिनेमा कलौनी मेन मार्किट बिलासपुर, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०) ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में एक दरख्वास्त गुजार रखी है कि उसकी मासी (Maternal Aunt) श्रीमती अजुध्या देवी पत्नी श्री लभू राम पुत्र बंगाली, निवासी सिनेमा कलौनी मेन मार्किट, परगना व तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०) ने एक वसीयतनामा दिनांक 8—7—2014 को बनवाया है, जो पंजीकृत नहीं हुआ है। दिनांक 9—7—2014 को श्रीमती अजुध्या देवी (वसीयतकर्ता) की मृत्यु हो चुकी है। इस वसीयतनामा को पंजीकृत किया जाये।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता तथा अन्य वारसान को सूचित किया जाता है कि वसीयतनामा को पंजीकृत करने में कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 16—4—2105 को हाजिर अदालत आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा वसीयतनामा पंजीकृत कर दिया जायेगा।

आज दिनांक 3—3—2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप—पंजीकाध्यक्ष,
सदर, जिला बिलासपुर (हि० प्र०)।

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie, District Chamba (H.P.)

Vijay Kumar s/o Shri Madan Lal, r/o Village Dhar, P.O. Bagdhar, Tehsil Dalhousie,
District Chamba (H. P.) .. *Applicant.*

Versus

General Public

Notice under section 13(3) of the Birth and Death Registration Act.

Whereas, Shri Vijay Kumar s/o Shri Madan Lal, r/o Village Dhar, P.O. Bagdhar, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) has filed an application alongwith an affidavit regarding the registration of date of birth of his son namely Vijay Kumar *i.e.* on 24-6-1989 for entry in the record of concerned Gram Panchayat Nagali, thereof.

Hence, this notice is issued to the General Public that if anyone has any objection/claim regarding the registration of date of birth of his son in the concerned Gram Panchayat Nagali, they may file their claim/objections on or before 2-4-2015 in this court failing which necessary orders will be passed to the concerned Gram Panchayat Nagali for registration.

Given today 28-2-2015 under my signature and seal of this court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Dalhousie, District Chamba (H.P.).*

ब अदालत श्री संजय कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार, भोरंज, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)

श्री प्रेम शर्मा पुत्र श्री ज्ञान चन्द, गांव काले अम्ब, डा० रोपा, तहसील व जिला हमीरपुर (हि० प्र०)
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरख्खास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

अतिरिक्त रजिस्ट्रार (जन्म एवं मृत्यु) हमीरपुर के कार्यालय पत्र संख्या : HFW-HMR (B&D) 2014-2631, दिनांक 11-3-2015 अनुसार श्री प्रेम शर्मा पुत्र श्री ज्ञान चन्द, गांव काले अम्ब, डा० रोपा, तहसील जिला हमीरपुर (हि० प्र०) का आवेदन समस्त रिकॉर्ड व शपथ—पत्र सहित इस कार्यालय में प्राप्त हुआ है जिसमें उल्लेख है कि उसकी पुत्री तनिका शर्मा का जन्म दिनांक 8-12-1989 को गांव जमली, डा० मुंडखर, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर में हुआ है परन्तु वह उपरोक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत मुंडखर, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर, हि० प्र० के अभिलेख में दर्ज न करवा सके हैं तथा अब उक्त जन्म तिथि 8-12-1989 को सम्बन्धित पंचायत में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस राजपत्र इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि तनिका शर्मा सुपुत्री श्री प्रेम शर्मा की जन्म तिथि 8-12-1989 को ग्राम पंचायत मुंडखर, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर (हि० प्र०) के

अभिलेख में दर्ज करने वारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 1-4-2015 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्रवाई अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जायेगी। उसके बाद का उजर जेर समायत न होगा।

आज दिनांक 13-3-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

संजय कुमार,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं तहसीलदार,
भोरंज, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवम् नायब तहसीलदार, इन्दौरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

मिसल नं० : /ई०एम०/2014

तारीख पेशी : 27-3-2105

श्री वलदेव सिंह वगैरा पुत्र श्री बूढ़ सिंह, निवासी माजरा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

विषय—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 41-42 रजिस्ट्रेशन एकट, 1908 की वसीयत पंजीकरण करने वारे।

श्री वलदेव सिंह वगैरा पुत्र श्री बूढ़ सिंह, निवासी माजरा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा ने प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करते हुये निवेदन किया है कि उसके पिता ने जवानी वसीयत उनके नाम दिनांक 4-1-2014 को उसके गांव माजरा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा में की है लेकिन अज्ञानतावश राजस्व रिकॉर्ड तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा के अभिलेख में पंजीकृत न करवाया जा सका है जवानी वसीयत को पंजीकृत करने के आदेश देने की अनुमति प्रदान करें।

अतः इस इश्तहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त वलदेव सिंह, कुलदीप सिंह, अमरजीत सिंह, सिकन्दर सिंह व जोगिन्दर सिंह पुत्र श्री बूढ़ सिंह पुत्र अनूप सिंह, निवासी माजरा, तहसील इन्दौरा की जवानी वसीयत को पंजीकृत करने वारे किसी व्यक्ति को कोई भी एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 27-3-2015 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में जवानी वसीयत को पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 23-2-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
इन्दौरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, इन्दौरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

मिसल नं० : /ई० एम०/2014

तारीख पेशी : 26-3-2015

श्री अनिल कुमार पुत्र श्री सोम नाथ, निवासी कुडसा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि पंजीकरण करने वारे।

प्रार्थी श्री अनिल कुमार पुत्र श्री सोम नाथ, निवासी कुडसा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा ने प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसके बेटे का जन्म दिनांक 19–11–2004 को उसके गांव कुडसा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा में हुआ है लेकिन अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत कुडसा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा के अभिलेख में पंजीकृत न करवाया जा सका है उसकी जन्म तिथि को पंजीकृत करने के आदेश देने की अनुमति प्रदान करें।

अतः इस इश्तहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त श्री गितांश पुत्र श्री अनिल कुमार, निवासी कुडसा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा की जन्म तिथि को पंजीकृत करने वारे किसी व्यक्ति को कोई भी एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 26–3–2015 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है कोई एतराज पेश न होने की सूरत में जन्म तिथि को पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 24–2–2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
इन्दौरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री काली दास, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप—तहसील धीरा,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

केस नं० : 05 / 2015

तारीख पेशी : 25–3–2015

शीर्षक :

शीतल पुत्र सुरिन्दर कुमार, निवासी महाल रुमेहड, मौजा व उप—तहसील धीरा, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरख्खास्त बराये नाम दरुस्ती करने वारे।

शीतल पुत्र सुरिन्दर कुमार, निवासी महाल रुमेहड, मौजा व उप—तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ पत्र इस आशय से पेश किया है कि उसके पिता का नाम सुरेन्दर कुमार है। जबकि महाल रुमेहड, मौजा व उप—तहसील धीरा के राजस्व अभिलेख में सुरेन्दर सिंह दर्शाया गया है। अतः उसका नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जाये।

अतः इस इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम की दरुस्ती बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-3-2015 को प्रातः 10 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर या एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार उक्त सुरेन्द्र कुमार के नाम की दरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

काली दास,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री काली दास, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील धीरा,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

केस नं० : 06 / 2015

तारीख पेशी : 25-3-2015

शीर्षक :

प्रकाश चंद पुत्र नारद, निवासी महाल लाहडू, मौजा वलोटा, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा
(हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरख्खास्त बराये नाम दरुस्ती करने बारे।

प्रकाश चंद पुत्र नारद, निवासी महाल लाहडू, मौजा वलोटा, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ पत्र इस आशय से पेश किया है कि उसका नाम सुरजीत कुमार है। जबकि महाल लाहडू, मौजा वलोटा, उप-तहसील धीरा के राजस्व अभिलेख में प्रकाश चंद दर्शाया गया है। अतः उसका नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जाये।

अतः इस इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम की दरुस्ती बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-3-2015 को प्रातः 10 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर या एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार उक्त प्रकाश चन्द के नाम की दरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

काली दास,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री काली दास, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील धीरा,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

केस नं० : 07 / 2015

तारीख पेशी : 25-3-2015

शीर्षक :

लीला देवी पत्नी अमर चंद नारद, निवासी महाल कोट, डाकघर नौरा, उप-तहसील धीरा, जिला
कांगड़ा (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरख्खास्त बराये नाम दरुस्ती करने बारे।

लीला देवी पत्नी अमर चंद नारद, निवासी महाल कोट, डाकघर नौरा, उप-तहसील धीरा, जिला
कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ पत्र इस आशय से पेश किया है कि उसके पति
का नाम अमर सिंह है। जबकि महाल कोटू मौजा नौरा, उप-तहसील धीरा के राजस्व अभिलेख में अमर चंद
दर्शाया गया है। अतः उसके पति का नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जाये।

अतः इस इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को
उक्त नाम की दरुस्ती बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-3-2015 को प्रातः 10 बजे
असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी
उजर या एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार उक्त अमर सिंह के नाम की दरुस्ती के आदेश पारित
कर दिये जायेंगे।

आज हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

काली दास,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)

नं० मुकद्दमा : 112 / 2013

तारीख दायर : 14-10-2013

श्री शेर सिंह पुत्र स्व० श्री मनोहर दास, निवासी गांव गिन्छा, डा० बाहली, तहसील रामपुर बुशैहर,
जिला शिमला (हि०प्र०) फरीकअव्वल।

बनाम

1. श्रीमती अनिता पुत्री श्री भद्र सैन, निवासी मकान नं० 246 / 7, सैकटर-7, कुरुक्षेत्र, हरियाणा।
2. श्रीमती निताशा पुत्री —यथोपरि—
3. श्रीमती प्रेम पत्नी श्री भद्र सैन, निवासी —यथोपरि— फरीकदोयम।

आवेदन पत्र जेर धारा 37 हि० प्र० भू-राजस्व अधिनियम बाबत भूमि खाता खतौनी नं० 60 मिन / 247, खसरा
नं० 1891, तादादी 00-20-45 है०, किस्म ब० बा० 30 फलदार, वाका चक पलजारा, तहसील रामपुर।

नोटिस बनाम आम जनता।

दरख्वास्त वादी श्री शेर सिंह पुत्र स्व० श्री मनोहर दास, निवासी गांव गिन्छा, डा० बाहली, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०) ने अराजी खाता खतौनी नं० 60 मिन/247, खसरा नं० 1891, तादादी 00-20-45 है०, वाका चक पलजारा, तहसील रामपुर का कब्जा काश्त प्रकरण इस अदालत में बराये कब्जा काश्त दर्ज करने बारे प्रस्तुत किया है जो इस अदालत में विचाराधीन है। प्रतिवादी श्रीमती अनिता, श्रीमती निताशा पुत्री श्री भद्र सैन, श्रीमती प्रेम पत्नी स्व० श्री भद्र सैन, निवासी मकान नं० 246/7, सैक्टर-7, कुरुक्षेत्र, हरियाणा की तामील बार-बार समन जारी करने के उपरान्त समन की तामील नहीं हो रही है तथा प्रतिवादी के सही पते का वादी को ज्ञान न होने के कारण असालतन नहीं हो पा रही है, जिस कारण उक्त कब्जा काश्त प्रकरण इस अदालत में लम्बित चला आ रहा है। अतः इस इश्तहार द्वारा प्रतिवादी श्रीमती अनिता, श्रीमती निताशा, श्रीमती प्रेम को सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 23-3-2015 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पैरवी मुकद्दमा हेतु हाजिर अदालत आयें। हाजिर न आने की सूरत में यह समझा जाएगा कि इस कब्जा काश्त दरुस्ती बारे किसी भी व्यक्ति का किसी प्रकार का कोई उजर व एतराज नहीं है तथा यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 23-2-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)

नं० मुकद्दमा : 13/2014

तारीख दायर : 11-6-2014

सविन्दर कुमार पुत्र श्री जैहर सिंह, निवासी गांव जूटधार, डा० नरैण, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि०प्र०) फरीकअवल।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

दरख्वास्त दरुस्ती नाम खाता खतौनी नं० 49/169, वाका चक दलोग, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

नोटिस बनाम आम जनता।

दरख्वास्त नाम दरुस्ती कागजात माल हमारे समक्ष प्रार्थी सविन्दर कुमार पुत्र श्री जैहर सिंह, निवासी गांव जूटधार, डा० नरैण, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०) ने मय शपथ-पत्र इस आशय के साथ प्रस्तुत की है कि आवेदक का नाम मुताबिक ग्राम पंचायत अभिलेख नरैण व अन्य दस्तावेजों में सविन्द्र कुमार सही व दरुस्त है परन्तु राजस्व अभिलेख अराजी खाता/खतौनी नं० 49/169 वाका चक दलोग के खाना मालिक में वादी का नाम सुमिन्द्र दर्ज है, जो गलत दर्ज है, जिसकी पुष्टि हेतु वादी ने नकल परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत नरैण, आधार कार्ड व राशन कार्ड की छायाप्रति संलग्न दरख्वास्त कर रखे हैं, प्रार्थी अपना नाम राजस्व अभिलेख वाका चक दलोग के अभिलेख में सुमिन्द्र के स्थान पर सविन्द्र कुमार सही व दरुस्त दर्ज करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि राजस्व अभिलेख में प्रार्थी का नाम सुमिन्द्र के स्थान पर सविन्द्र कुमार करने बारे किसी भी व्यक्ति का कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 5-4-2015 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है अन्यथा यक तरफा कार्यावाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 3-3-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)

केस नं० : 2/2015

तारीख रजुआ : 27-2-2015

श्री साध राम पुत्र श्री भगत राम, निवासी गांव नैहरा, डा० बाहली, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि०प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दिये जाने आदेश ग्राम पंचायत बाहली के अभिलेख में नाम दरुस्ती करने बारे।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री साध राम पुत्र श्री भगत राम, निवासी गांव नैहरा, डा० बाहली, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ पत्र इस आशय के साथ गुजारा है कि आवेदक की पत्नी का नाम मुताबिक आधार कार्ड व पहचान पत्र के जौई देवी सही व दरुस्त है, परन्तु स्थानीय ग्राम पंचायत बाहली के अभिलेख में प्रार्थी की पत्नी का नाम जैमणी दर्ज है जिसे वह गलत दर्ज मानता है अब वादी अपनी पत्नी का नाम मुताबिक आधार कार्ड व पहचान पत्र के जौई देवी सही दर्ज करना चाहता है जिसे वह सही मानता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थी की पत्नी का नाम जैमणी के स्थान पर जौई देवी दरुस्त करने बारे किसी का कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 6-4-2015 को या इससे पूर्व अदालत हजा में हाजिर आकर अपनी आपत्ति व उजर दर्ज करवा सकता है। अतः बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर/एतराज काबिले समायत न होगा तथा नियमानुसार नाम दरुस्त करवाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 3-3-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)

नं० मुकद्दमा : 19 / 2013

तारीख दायर : 14-10-2011

श्रीमती भागू देवी पत्नी श्री कोई राम, निवासी गांव लालसा, डा० डन्सा, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि०प्र०) फरीकअवल।

बनाम

1. धर्म पुत्र बालू निवासी लालसा, डा० डन्सा, तहसील रामपुर
2. दुलरु पुत्र बालू निवासी लालसा, डा० डन्सा, तहसील रामपुर फरीकदोयम।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती इन्द्राज भूमि खाता खतौनी नं० 311 मिन/1187, खसरा नं० 3007, रकबा तादादी 00-03-36 है०, किस्म बाखल अव्वल, वाका चक लाडसा, तहसील रामपुर।

नोटिस बनाम आम जनता।

दरखास्त मय शपथ पत्र वादी श्रीमती भागू देवी पत्नी श्री कोई राम, निवासी गांव लालसा, डा० डन्सा, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि०प्र०) ने अराजी खाता खतौनी नं० 311 मिन/1187, खसरा नं० 3007, रकबा तादादी 00-03-36 है०, वाका चक लाडसा, तहसील रामपुर का प्रकरण इस अदालत में बराये कब्जा काश्त दर्ज करने बारे प्रस्तुत किया है जो इस अदालत में विचाराधीन है। वादी को प्रतिवादी तारा चन्द के जायज वारसान श्रीमती रीतु, कु० मोहना, दीपा कुमारी, हेम लता पुत्रियां तारा चन्द व श्रीमती तारामणी पत्नी तारा चन्द का पूरा पता ज्ञात नहीं है, इसलिए समन को तामील करना असम्भव हो रहा है जिस कारण कब्जा काश्त प्रकरण लम्बित चला आ रहा है। अतः प्रतिवादी तारा चन्द के जायज वारसान श्रीमती रीतु, कु० मोहना, दीपा कुमारी, हेम लता पुत्रियां तारा चन्द व श्रीमती तारामणी पत्नी तारा चन्द को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 30-3-2015 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पैरवी मुकद्दमा हेतु हाजिर अदालत आयें, हाजिर न आने की सूरत में यह समझा जायेगा कि इस कब्जा काश्त दरुस्ती बारे किसी भी व्यक्ति का किसी प्रकार का कोई उजर व एतराज नहीं है तथा यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 23-2-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री प्रेम सिंह नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)

केस नं० : 10 / 2013

तारीख रजुआ : 4-3-2013

श्री रोशन लाल पुत्र स्व० श्री ब्रेस्टू राम, निवासी गांव कुमसू डा० नोगली, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि०प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

ग्राम पंचायत में नाम दरुस्ती करने बारे आवेदन—पत्र।

नोटिस बनाम आम जनता।

आवेदन—पत्र श्री रोशन लाल पुत्र स्व० श्री ब्रेस्टू राम, निवासी गांव कुमसू डा० नोगली, तहसील रामपुर, जिला शिमला (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ पत्र इस आशय के साथ गुजारा है कि आवेदक के पुत्र का नाम सार्थक सहगल उसके बेहतरीन ईल्म से सही व दरुस्त है, परन्तु स्थानीय ग्राम पंचायत अभिलेख में उसके पुत्र का नाम सुमित दर्ज है जिसे वह गलत दर्ज मानता है तथा अब अपने पुत्र का नाम स्थानीय ग्राम पंचायत भडावली के अभिलेख में सुमित के स्थान पर सार्थक सहगल सही व दरुस्त करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थी के पुत्र का नाम दरुस्त करने बारे किसी प्रकार का कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 30—3—2015 को या इससे पूर्व अदालत हजा में हाजिर आकर अपनी आपत्ति व एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा तथा नियमानुसार नाम दर्ज करवाने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 3—3—2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

प्रेम सिंह नेगी
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

CHANGE OF NAME

I, Manju w/o Brahma Nand, r/o Village Chabbacha Khurd, P.O. Rouri, Tehsil Kasauli, Solan declare that my name is wrongly written as Minakshi in my son's Mr. Rupesh Sharma's birth record registered in Gram Panchayat Rouri. My actual name is Manju.

MANJU,
w/o Brahma Nand, r/o Village Chabbacha Khurd,
P.O. Rouri, Tehsil Kasauli, Solan (H.P.).

CHANGE OF NAME

I, Vinod Kumar s/o Shri Puran Chand, r/o Village & P.O. Kohala, Tehsil and District Kangra (H.P.) declare that my name may be read as Vinod Kumar *instead* of Vinod Choudhary in my son Vishal Choudhary 10th class certificate. All concerned please note.

VINOD KUMAR,
s/o Shri Puran Chand, r/o Village & P.O. Kohala,
Tehsil and District Kangra (H.P.).